

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, M.R.(2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Albrecht, S. L., (2010). *Research and Practice. Handbook of Employee Engagement Perspective, Issues*. UK: MGP Books Group.
- Ali, S., Shouka, F., dan Kamran, A. (2016). Impact of Training & Development on the Performance of the Employees of Silk Bank Limited-Karachi East Division Branches. *3rd International Conference on Economics and Management (ICEM 2016)*.
- Amstrong, Mischael (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. PT Elex Media Komputindo. Jakarta
- Anitha J. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Engagement. *International Journal of Productivity and Performance Management, Vol. 63 No. 3, pp. 308-323*.
- AON Hewitt. (2015). *AON Hewitt's Model of Employee Engagement*. AON Hewitt Report Highlights.
- Ardana, K. I., Mujiati, W.N., dan Mudiarta, W.U.I. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardanti, D,M dan Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 3, Tahun 2017, Halaman 1-11*
- Ardi,V,T,P, Astuti,E,S dan Sulisty,M,C,W.(2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 52 No. 1 November 2017*
- Armstrong, M. (2011). *Human Resource Mangement Practice. Handbook, 8th Edition*. London: Kegan Page Ltd.
- Armstrong, M. and Baron, A. (1998). *Performance Management – The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development
- Artianingsih, D. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Brigjen H. Hasan Kandangan Kalimantan Selatan, *9(1) 97-104*
- Azizah,A dan Gustomo,A. (2015). The Influence Of Employee Engagement To Employee Performance at PT Telkom Bandung. *Journal Of Business And Management Vol. 4, No.7, 2015: 817-829*
- Bandura, A.(1997).*Self-Efficacy, The Exercise of Control*.New York : W.H. Freeman and Company.
- Bangun, W.,(2012).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baron, A. R & D. Byrne.(2003). *Psikologi Sosial*.Jakarta: Erlangga.
- Bernadin, H. Jhon & Joice E.A. Russel.(2013). *Human Resource Management: Experiential Approach*. Singapore; McGraw-Hill, Inc.

- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). Principles of Human Resource Management, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Cherian, J dan Jacob,J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management; Vol. 8, No. 14*
- Dajani, M,A,Z.(2015). The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector. *Journal of Business and Management Sciences, 2015, Vol. 3, No. 5, 138-147*
- Dayona, G dan Rinawati,N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di PT Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun Vol. 2, No. 1.*
- Dubrin , Andrew J .(1982). Personnel and Humer Resources Management. California : Kent Publishing Company.
- Edison, E, Anwar,Y, dan Komariyah,I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fajriah,N dan Darokah,M.(2016). Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan BMT BIF Yogyakarta. *Jurnal HUMANITAS Vol. 13 No. 1 . 37-49*
- Ferdinand, Augusty (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gallup. (2013). *State of the global workplace: employee engagement insight for business leaders worldwide*. New Jersey: Gallup, Inc.
- Ghozali, I. (2014). Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 22.0 Update Bayesian SEM. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural konsep dan aplikasi dengan program amos 24*. Semarang: Badan Penerbit Univesitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, (2011). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giles. (1994). *Manajemen A system Approach, edisi 3*.WB. Saunders Company.
- Gruman, J. A. & Saks, A. M. (2010). Performance Management and Employee Engagement. *Human Resource Management Review, 21, Page 123-136. doi:10.1016/j.hrmr.2010.09.004.*
- Hair., Anderson., Tatham., dan Black. (2008). *Multivariate. Data Analysis Fifth Edition*. USA. Prentice Hall International Inc.
- Handoko.(2012).*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah KabupatenTabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi, 2(11): 326-340.*
- Hughes dan Rog. (2008).Talent Management, A Strategy for Improving Employee Recruitment, Retention, and Enggement within Hospitality Organization. *International Journal of Contemporary Hospitality Management.*

- Ilyas, F.A dan Nurtjahjanti, H. (2015). Hubungan Antara Efikasi Kerja Dengan *Employee Engagement* Pada Pegawai Instansi Pemerintahan. Universitas Diponegoro : *Jurnal Empati*, April 2015, Volume 4(2), 76-80
- Jackson, Lisa, 2014. The Work Engagement and Job Performance Relationship: Exploring the Mediating Effect of Trait Emotional Intelligence. *San Jose State University : Master's Theses*. 4467.
- Kahn, W.A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement of work. *Academy of Management Journal*, 33 (4), 692-724.
- Kakui, I. M., dan Gachunga, H. (2016). Effects of Career Development on Employee Performance in The Public Sector: A Case of National Cereals And Produce Board. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, Volume 3, Issue 3, Article 19, 308-324
- Karangan, R. C. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagaement Teller di PT Bank Negara Indonesia Cabang Bandung. Universitas Widyatama.
- Khumaedi, M. (2012). Reliabilitas Instrumen Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Teknik Mesin*, 12, 25-30
- Kurniadi, A., (2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya*. Jakarta: FKUI.
- Kurra, Petrus. N. dan Aty, Yoani Maria V.B (2015). The Relations of Self Efficacy With Executive Nurse Performance In Emergency Unit Of Prof. DR.W.Z Johannes Kupang Hospital. *Nursing Undergraduate Program Study Of Health Science Institute Citra Husada Mandiri Kupang*
- Larengkeng, T, L. Gannika, R. Kundre. (2019). Burnout Dengan Self Efficacy Pada Perawat. Universitas Sam Ratulangi, *e-journal Keperawatan (e-Kp)* Volume 7 Nomor 2, Agustus 2019
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior. Seventh Edition*. McGraw-Hill, Inc., New York
- Mangkunegara, A. P., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ming, C, L, dan Yen, C, C. (2012). Self-Efficacy, Effort, Job Performance, Job Satisfaction, and Turnover Intention: The Effect of Personal Characteristics on Organization Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, Vol. 3, No. 4, August 2012
- Motyka, B. 2018. *Employee engagement and performance: a systematic literature review*. *International Journal of Management and Economics* 2018; 54(3): 227–244
- Muliana dan Rahmi, A. (2019). Pengaruh *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement* (Keterikatan Kerja) Pada Guru SMK Negeri Di Aceh Timur. *Jurnal Studi Pemikiran, Riset dan Pengembangan Pendidikan Islam* Vol. 7, No. 2, Juli 2019.
- Nasrullah. (2014). *Etika dan Hukum Keperawatan untuk Mahasiswa dan Praktisi Keperawatan*. Jakarta: Trans Info Media, 2014.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., dan Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, Volume 06, Issue 01, January 2018, 57-65.

- Nurfajar, Marzuqi, M.S. dan Rohmayati,N. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Nikomas Gemilang Divisi PCI S5 Serang Banten. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol. 20 NO. 01 – April 2018*
- Nurofia, Fifie (2009). Mengenal Employee Management. Psikomedia. *Jurnal Psikologi Maranatha. 6(1). ISSN 1441- 9285.*
- Nursalam.(2011).*Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Pratik Keperawatan Profesional.* Jakarta : Salemba Medika.
- Ormrod,J.E.(2008) *Psikologi Pendidikan.*Jakarta : Erlangga, 2008.
- Pareek, U., dan Rao, T.V. (2012). *Designing and Managing Human Resource Systems.* Delhi: Oxford & IBH Publishing Company.
- Perry, A.G.& Potter, P.A. (2005). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, dan Praktik (Volume 2) (Edisi 4).*Jakarta: EGC
- Potter, Perry. (2010). *Fundamental Of Nursing: Consep, Proses and Practice.* Edisi 7. Vol. 3. Jakarta : EGC
- Puspita, E,. (2016).Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Karyawan di Kantor Wilayah PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO) Kalimantan Barat. *e Proceeding of Management, Vol. 3, No. 3, pp. 3072-3079.*
- Rahayu,M, Rasid,F dan Tannady,H.(2018). Effects Of Self Efficacy, Job Satisfaction, And Work Culture Toward Performance Of Telemarketing Staff In Banking Sector. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law, Vol. 16*
- Ramli,A,H dan Yudhistira,R.(2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Universitas Trisakti: Seminar Nasional Cendekiawan ke 4 Tahun 2018 ISSN (P): 2460 – 8696*
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management.* Bogor: In Media.
- Rugiyanto. (2017). Pengaruh Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement (Keterikatan Kerja) Pada Guru SMK Negeri Kota Administrasi Jakarta Utara. Jakarta: Pendidikan PPS Universitas Negri Jakarta
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology, 600-619.*
- Saleem, S., & Amin, S. (2013). The Effect of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance: An Empirical Study from Pakistani Academic Sector. *European Journal of Business and Management, 5 (5): 2222 – 2839.*
- Salman,M, Khan,M,N, Draz,U, Iqbal,M,J, dan Aslam,K. (2016). Impact of Self-Efficacy on Employee’s Job Performance in Health Sector of Pakistan. *American Journal of Business and Society Vol. 1, No. 3, 2016, pp. 136-142*
- Samsudin,S.(2010).*Manajemen Sumber Daya Manusia,* Bandung: Pustaka Setia.
- Santosa,T,E,C.(2012). Memahami Dan Mendorong Terciptanya Employee Engagement Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen, Vol.11, No.2*
- Sari,E., dan Sinulangga,J. (2011). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Manajemen Manajerial, 2(1): 431-440*

- Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-315.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Setiawan, A.P., T. Andjarwati. (2017). Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Busson Auto Finance (BAF) Cabang Surabaya I. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Hal 275 - 284 Volume 2, Nomor 1, Mei 2017.
- Setyabudi, M.A., Musadieg, M.A., dan Aziz, A.L. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 63 No. 1*
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Solichin, M. R. (2018). Analisis pengaruh employee engagement, emotional intelligence, dan komitmen terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan PO Efisiensi Cabang Kebumen. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 6(2). 36- 47.
- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung, Penerbit Alfabeta.
- Sumadhinata, Y.E dan Murtisari, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan Darat PT ASDP Indonesia Ferry. *Universitas Tarumanagara: Conference on Management and Behavioral Studies*.
- Supangat, A. (2007). *Statistika: Dalam Kajian Deskriptif, Interferensi dan Nonparametrik*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan
- Yolanda, D.F dan Sari, R.K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement* di PT. KLX Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM) Vol.15, No.2, November 2019*.
- Yunus, A.N.M.T, Hamid, N dan Yusuf, R.M. (2018). Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Makassar Kartini. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship HJABE Vol. 1 No. 2 April 2018*